

# QUICK WINS

## BAHN FREI FÜR ÜBERMORGENGESTALTER

**Das Buch „Bahn frei für Übermorgengestalter“ von Anne M. Schüller zeigt 25 Initiativen** und über 100 Aktionsbeispiele, um in der Wirtschaft Erfolg zu haben. Kompakt und unterhaltsam veranschaulicht es jedem, der helfen will, eine bessere Zukunft mitzugestalten, die maßgeblichen Vorgehensweisen.

Die Autorin ist überzeugt: „Jeder weiß, dass sich ein Unternehmen permanent wandeln muss, damit es auch in Zukunft floriert. Vorwärtsdenker, Innovatoren und Übermorgengestalter sind deshalb unverzichtbar. Ihre schnell umsetzbaren Initiativen werden aus der Mitte des Unternehmens heraus entwickelt und sorgen für anhaltenden Fortschritt.“

Quick Wins sind erfolgreiche Methoden, Maßnahmen und Tools, die dazu dienen, ineffiziente Vorgehensweisen loszuwerden, Verschwendung in Form von Zeit, Geld und Ressourcen zu vermeiden und Fortschritt rasch möglich zu machen. Zu diesem Zweck kommen intelligentere, passendere Wege der Aufgabenbewältigung und Zusammenarbeit zum Einsatz.“

### Tägliches Training

Nach Schüllers Ansicht erzeugt man so eine erstens fortwährende und zweitens vorausschauende Selbsterneuerung in kleinen Schritten. Sind die Mitarbeitenden nämlich daran gewöhnt, sich permanent anzupassen, dann ist es viel

leichter, Wandel voranzubringen. Veränderungsbereitschaft wird zur Normalität, weil sie durch ständiges Ausprobieren, Reflektieren, Adaptieren und Optimieren täglich trainiert wird.

### Quick Wins: aus der Mitte

Die von Schüller favorisierten Quick Wins werden nicht, wie in klassischen Organisationen üblich, „von oben“ vorgegeben. So bräuchten sie keinen langen Planungsvorlauf und kein offizielles Controlling. Vielmehr könne Hierarchie-unabhängig jedes einzelne Team passende Vorstöße initiieren, wenn es die Notwendigkeit dafür sieht.

Die Vorteile dieses Vorgehens liegen für die Autorin klar auf der Hand: „Quick Wins werden nie als Muss vorgegeben, sondern stellen Anregungen dar. Weil im Vorfeld nicht klar ist, wie die Organisation darauf reagiert, werden sie ganz unkompliziert zunächst für eine festgelegte Dauer getestet – und dann übernommen oder iterativ weiterentwickelt. Das Team entscheidet das unter sich. Der Chef wird weder als offizieller Ermächtiger noch als Schiedsrichter gebraucht. Das macht die Anwender frei von Bevormundung und Fremdsteuerung – und die Firma rasch besser.“

### Übermorgengestalter gesucht

Übermorgengestalter, wie sie das Buch nennt, seien in diesem Kontext unver-

zichtbar. Denn wie ein Katalysator setzen sie Prozesse in Gang, die sich im gesamten Unternehmen verbreiten. So bringen sie Agilität und Veränderungswillen bis in den letzten Winkel einer Organisation. Sie können zudem zum Sprachrohr derjenigen werden, die Veränderungen längst ebenfalls wollen, dies aber nicht zu sagen wagen, weil sie etwa typbedingt nicht den Mut dazu haben. Oder weil sie öfter mal neue Ideen eingebracht haben, jedoch abgekanzelt und desillusioniert worden sind.

„Mitarbeitende geben ihre wertvollen Gedanken nur dann preis, wenn sie glauben, dass diese Wertschätzung erfahren. Und wenn sie wissen, dass Fehler kein Beinbruch sind. Denn Fehler sind der Preis für Evolution und Innovation. Fehler machen bedeutet: Üben, um siegen zu lernen“, fasst Anne M. Schüller ihren Ansatz zusammen.

### Experimentieren ausprobieren

Auch ist die Autorin überzeugt, dass Neuerungen nur dort entstehen können, wo es den passenden Nährboden gibt. Dazu gehört nach Schüllers Ansicht:

- die Erlaubnis zum Widerspruch,
- ein freizügiges Teilen guter Ideen,
- eine ergebnisoffene Lernkultur und
- Freiraum zum Experimentieren.

„Gib Menschen Spielraum, und sie werden einen in Staunen versetzen. Freiwilligkeit ist die wichtigste Zutat für Antrieb und Umschwung.“

### Zur Autorin

Anne M. Schüller ist Managementdenkerin, Keynote-Speakerin, preisgekrönte Bestsellerautorin und Businesscoach. Die Diplom-Betriebswirtin gilt als Expertin für das Touchpoint-Management und eine kundenzentrierte Unternehmensführung. Zu diesen Themen hält sie Impulsvorträge auf Tagungen, Fachkongressen und Online-Events.

[www.anneschueller.de](http://www.anneschueller.de)



Im ihrem Buch geht es vor allem darum, ineffiziente Vorgehensweisen loszuwerden.



Anne M. Schüller – Businesscoach und Autorin von „Bahn frei für Übermorgengestalter“.